



برنامه عملیاتی

دانشکده پرستاری جیرفت

در سال ۹۶

جدول برنامه عملیاتی دانشکده پرستاری جیرفت در سال ۹۶

هدف کلی

ارتقاء کیفیت آموزش دانشکده

هدف جزئی: ۱_ ارتقا کیفیت آموزش بالینی

شاخص		استراتژی مرتبط						
تحلیل دستیابی یا عدم دستیابی به اهداف	پایش عملکرد		بودجه مورد نیاز	مکان	زمان	مسئول اجرا	شرح وظایف	ردیف
	انجام نشد	انجام شد						
	انجام نشد			دانشکده پرستاری	طول ترم	خانم رفعتی	افزایش تعداد اعضا هیئت علمی مورد نیاز از طریق جذب هیئت علمی، حق التدریس، نیروی طرح، سرباز، قرار دادی	۱
نظر سنجی توسط خانم احمدی در گروه انجام و کارگاه های مورد نیاز برگزار گردید.		انجام شد		دانشکده پرستاری	ابان	خانم احمدی	نیازسنجی و اجرای کارگاه های آموزش بالینی مورد نیاز اساتید(کارگاه احیا-آسکی و....)	۲
بازنگری توسط اعضای هیئت علمی در طی دو جلسه انجام شد و توسط خانم سلطانی تمام بازنگری ها ثبت و در نهایت در سایت دانشکده پرستاری جهت دسترسی دانشجویان گذاشته شد		انجام شد		دانشکده پرستاری	اذر و دی	خانم سلطانی	بازنگری لاگ بوکها با توجه به بازخورد مربیان ودانشجویان	۳
		در حال انجام		دانشکده پرستاری	ابان تا اسفند	خانم سلطانی	فراهم کردن شرایط برگزاری آزمون صلاحیت بالینی بعد از کارورزی دانشجویان پرستاری	۴

۵	نظر خواهی از همکاران گروه مامایی در خصوص مشکلات آزمون فاینال	خانم مهنی	آبان	دانشکده پرستاری			
۶	طراحی سوالات استاندارد جهت آزمون فاینال مامایی	خانم مهنی	اسفند	دانشکده پرستاری			
۷	پیگیری و تهیه پوویون جهت دانشجویان عرصه شب کار	خانم پیلهورزاده	دی	بیمارستان امام خمینی(ره)	انجام نشد	با توجه به برنامه ریزی و نظر اساتید ساعت کار آموزی در شیفت صبح و عصر تکمیل شد و جهت دانشجویان شیفت شب گذاشته نشد	
۸	تشکیل جلسات منظم با مربیان جهت دستیابی به یک رویه مشترک در آموزش بالینی	خانم سلطانی	دی و بهمن	دانشکده پرستاری	انجام شد		
۹	بازخورد ارزشیابی مربیان بالینی به آنان	خانم پیلهورزاده	بهمن	دانشکده پرستاری	انجام شد	اطلاع رسانی به اساتیداز طریق سیستم سمای می توانند ارزشیابی مربوطه به خود را مشاهده نمایند	
۱۰	اخذ بازخورد از دانشجویان	خانم رفعتی	در طول ترم	دانشکده پرستاری			
۱۱	تهیه کتب به روز و تعداد مناسب در مورد مهارتهای بالینی	خانم سلطانی	آذر ۹۶، اردیبهشت ۹۷	دانشکده پرستاری	انجام شد	تعدادی کتاب توسط خانم سلطانی تهیه ودر اختیار مربیان گذاشته شد	
۱۲	استقرار و اجرای طرح پرسپتور (مربی همتای بالینی) برای دانشجویان عرصه	خانم پیلهورزاده	دی	دانشکده پرستاری	انجام شد	طبق برنامه های ریخته شده مربی برای هر گروه مشخص شد	

	انجام نشد			دانشکده پرستاری	دی	خانم پيله‌ورزاده	پيگيري حق الزحمه دانشجويمان در طرح پرسپتورشپ	۱۳
--	-----------	--	--	--------------------	----	---------------------	---	----

هدف کلی

هدف جزئی: ۲- ارتقاء سطح توانمندی اعضا هیئت علمی

شاخص		پایش عملکرد		استراتژی مرتبط		شرح وظایف	ردیف
				بودجه مورد نیاز	مکان		
تحلیل دستیابی یا عدم دستیابی به اهداف	انجام نشد	انجام شد	دانشکده پرستاری	ابان	خانم احمدی	نظرخواهی و نیازسنجی آموزشی	۱
		انجام شد					دانشکده پرستاری
بر طبق آن کارگاه ها مورد نیاز برگزار گردید		انجام شد	دانشکده پرستاری	طول ترم	خانم بلوچی	برگزاری منظم journal club دانشکده	۳
	انجام نشد		دانشکده پرستاری	ابان	خانم بلوچی	پیگیری دسترسی مربیان به vpn دانشکده در منزل	۴

هدف کلی

هدف جزئی: ۳ ارتقاء کمی و کیفی فعالیت های مرکز آموزش مهارت های بالینی

شاخص		استراتژی مرتبط		مکان	زمان	مسئول اجرا	شرح وظایف	ردیف
تحلیل دستیابی یا عدم دستیابی به اهداف	انجام شد	انجام نشد						
		انجام شد			دانشکده پرستاری	آبان	خانم سلطانی	تشکیل جلسه با همکاران جهت کسب نظرات و پیشنهادات آنان
آقای سالاری و شفیعی که قبلا این درس را ارائه میدادند از آنان مجددا جهت تدریس استفاده شد.	انجام شد			دانشکده پرستاری	بهمن	خانم پيله‌ورزاده	استفاده از همکاران با سابقه و علاقه مند جهت تدریس در مرکز مهارت های بالینی	۲
برنامه در مرکز مهارت های بالینی موجود است	انجام شد			دانشکده پرستاری	بهمن	خانم سلطانی و خانم خاوش	تدوین برنامه هایی جهت الزام دانشجویان به تمرین بیشتر در مرکز مهارت های بالینی	۳
	در حال انجام		200000000 ریال 0	دانشکده پرستاری	آبان	اقای کیانی	تهیه لیست ارقام مورد نیاز مرکز مهارت های بالینی و پیگیری خرید آن	۴

هدف کلی

هدف جزئی: ۴ ارتقاء عملکرد اساتید مشاور

شاخص		پایش عملکرد		استراتژی مرتبط		شرح وظایف	ردیف
				بودجه مورد نیاز	مکان		
تحلیل دستیابی یا عدم دستیابی به اهداف	انجام نشد	انجام شد	دانشکده پرستاری	دانشکده پرستاری	بهمن	خانم فرامر زپور	۱ برگزاری جلسات منظم با اساتید مشاور در هر نیمسال
	انجام شد						
کارگاه یک روزه توسط خانم مشایخی برگزار شد		انجام شد		دانشکده پرستاری	آبان	خانم مشایخی	۲ ابلاغ آیین نامه استاد مشاورى به اساتید مشاوره به منظور تاکید بر ارزشیابی نحوه ی عملکرد اساتید مشاور
فرم مربوط عملکرد استاد مشاور تکمیل گردید و مورد بررسی قرار گرفت به مسئول استاد مشاوره تحویل داده شدند		انجام شد		دانشکده پرستاری	پایان هر نیمسال تحصیلی	خانم پيله‌ورزاده و کلیه اساتید مشاور	۳ بررسی مستمر پیشرفت تحصیلی دانشجویان توسط اساتید مشاور

هدف کلی

تلاش برای توسعه فضاها و امکانات آموزشی

هدف جزئی: ۱ توسعه فضاهای فیزیکی و نیروی انسانی مورد نیاز

شاخص		استراتژی مرتبط		زمان	مسئول اجرا	شرح وظایف	ردیف
تحلیل دستیابی یا عدم دستیابی به اهداف	انجام نشد		معاونت آموزشی	مهر ماه	رفعتی	برگزاری جلسه با معاون آموزشی برای اختصاص فضای فیزیکی بیشتر به دانشکده	۱
	انجام شد						
	انجام نشد		دانشکده پرستاری	آبان	رفعتی	جذب کارشناس آموزش	۲

--	--	--

شاخص		استراتژی مرتبط						
تحلیل دستیابی یا عدم دستیابی به اهداف	پایش عملکرد		بودجه مورد نیاز	مکان	زمان	مسئول اجرا	شرح وظایف	ردیف
	انجام نشد	انجام شد						
کار شناس آموزش با این واحد همکاری دارد		انجام شد		دانشکده پرستاری	مهر	رفعتی	تعیین یک نفر به عنوان مسئول سایت	۱
توسط خانم افشارمنش کارگاه برگزار گردید		انجام شد		دانشکده پرستاری	مهر	خانم افشارمنش	آموزش مسئول سایت	۲
در سایت موجود است		انجام شد		دانشکده پرستاری	مهر و آبان	مسئول سایت	تکمیل اطلاعات اعضا هیئت علمی و کارکنان دانشکده در سایت	۳
اطلاع رسانی انجام شد		انجام شد		دانشکده پرستاری	مهر و آبان	رفعتی	ترغیب و تشویق همکاران جهت تحویل اطلاعات مورد نیاز در سایت	۴
در سایت موجود است		انجام شد		دانشکده پرستاری	طول ترم	مسئول سایت	بارگذاری دستورالعمل ها و بخش نامه ها در سایت	۵